

商州区人民法院踏稳“四步”推进综合工作提质增效

阳光讯(记者 崔伟)近日,商州区人民法院结合工作实际迅速开展工作,查短板定计划抓落实,踏稳“四步”(传、学、改、做)全力推进综合工作提质增效。

“传”:及时传达精神 凝聚思想共识

商州区人民法院召开党组中心组专题会议,传达省高级人民法院《全省中级人民法院执法办案和重点工作综合评价实施办法》和市中级人民法院《关于进一步加强全市法院诉讼服务建设综合质效评估专项考核工作的通知》文件精神,并安排立案庭负责人前往各基层调解单位、治理单位进行文件精神传达和讲解。

“学”:集中学习 吃透细节要求

商州区人民法院召开全体员额法官

会议,集中学习两项文件具体内容,制作下发《执法办案和重点工作综合评价评分指标一览表》,逐项讲解指标细则;就“最高人民法院诉讼服务中心平台”细则规程进行现场操作,邀请市中级人民法院立案庭庭长周驹面向全院干警进行专题讲解答疑,对商州区人民法院诉讼服务质效平台建设情况进行分析,就重要质效指标进行解读。

“改”:补强弱项 务求工作实效

商州区人民法院紧紧围绕“公正与效率”主题,以“深读、对比、代入”的方式,全面深刻学习综合评价内容,明确自身责任,抓实重点任务。审判管理部门统筹开展综合评价研判分析,提出分

层次、有针对性的工作建议,推进审判质效冲刺。各业务庭关注收案现状,加大诉前化解力度,做好归类审理,适时调整案件或审判资源,发挥全庭优势力量,努力补强弱项指标。

“做”:狠抓落实 实现提质增效

一段时期以来,各庭室以达成综合评价关键指标为导向,结合“十个一”建设活动任务和各自业务特点,按照院党组安排狠抓落实,立案庭牵头协调,将目标任务责任细化落实到人,并积极协调各业务庭室对相关指标执行情况进行常态化督导,形成全院“一盘棋”工作格局;民一庭持续发力知识产权案件审理及普法,现已集中审理类案两批共46件,连续推出2期《知识产权微课

堂》进行线上说法;行政庭积极联络三省六县市区人民法院,筹备召开第三届“环丹江口库区人民法院司法协作会”,保护商州绿水青山;全力落实《商州区“无讼村(社区)”创建工作实施方案》,各基层法庭开展了为期一周的创建宣传周活动;坚持和发展新时代“枫桥经验”,向区人大及其常委会提审《关于加强诉源治理推动矛盾纠纷源头化解的议案》,全力服务保障商州社会经济发展大局。

经过一月的努力,商州区人民法院在诉讼服务关键指标上有了较大改进,目前,道交一体化平台调解案件总数达146件、基层单位调解案件总数达178件,电子送达率已达标,整体工作推进呈良好态势。

延安车村煤业集团:改善民生加“力度” 幸福生活增“温度”

想职工之所想,急职工之所急。近年来,延安车村煤业集团坚持“实”字当头、“细”处着手,着力为职工群众做好事、办实事、解难题,以真招实举答好“民生答卷”,托起职工“稳稳的幸福”。

记者 高常生 通讯员 祁静 文/图



丰富职工文化生活

晚饭后,三五名职工相约在公司篮球场打篮球,运球、过人、投篮、进球的动作行云流水,挥洒汗水的同时也展现着业余生活的一份惬意。

为了丰富广大职工的业余文化生活,延安车村煤业集团下属企业车村煤矿一号井充分考虑到职工没有户外活动场地,利用救护楼侧方空地,建设了1000多平方米平整干净的篮球场,并安装了羽毛球网架、单杠、双杠等健身器材。在新建成的篮球场上,延安车村煤业集团举办了包含乒乓球、羽毛球、台球等32个人项目和接力赛、拔河以及篮球等多个团体项目的职工体育运动会,让全系统广大职工在收获

喜悦和珍贵友情的同时,更收获了感动和拼搏中凝聚起的强大动力,以更加昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代。

长期以来,延安车村煤业集团始终从情系职工、关爱职工的初心出发,组织开展拔河比赛、职工越野赛、职工书画摄影艺术作品展、健康知识讲座、篝火联谊晚会以及“三八”妇女节等职工喜闻乐见、寓教于乐的群体性文体活动,最大限度地满足职工日益增长的精神文化需要,不断丰富职工业余文化生活。

“集团工会每年都会组织开展一些有声有色的文体活动,为广大干部职工搭建展示自己的舞台,提供沟通交流的平台,增进了友谊。”延安车村煤业集团职工景成伟说。

坚持开展慰问帮扶

“感谢公司的关心和关爱,有企业为我们作后盾,我们的生活一定会越来越幸福。”接过送来的慰问金,困难党员李志德眼里饱含着感激的泪水,脸上露出了难得的笑容。在每年的元旦、春节、中秋节等重大节日前后,延安车村煤业集团积极开展走访慰问生活困难党员和职工群众活动,进一步密切党群干群关系,传递着党的温暖。



同时,延安车村煤业集团十分注重离退休职工管理工作,通过读书分享、网上祭扫英烈传承红色基因、“上门送学”以及“我为群众办实事”等活动,带动老党员发挥余热、贡献智慧、服务发展,凝聚企业发展合力,推动企业高质量发展。

一直以来,延安车村煤业集团党委时刻将职工的冷暖放在心上,在竭诚服务职工上积极作为,着力做实节日有慰问、生病有探视、退休有关怀等职工普惠工程,建立健全困难职工帮扶救助机制,本着为职工办实事、解难事、办实事的宗旨,积极开展扶贫、济困、助学等关爱活动,让广大职工切实体会到企业大家庭的关怀与温暖。同时,集团坚持为职工开展健康体检,购买互助、医疗、工伤等保险,为职工健康保驾护航。2022年以来,为考取大专以上的14名职工子女发放助学金30000元,为职工子女提供就业岗位22个,帮扶困难职工140余户、困难遗属73户,发放困难补助金9.05万元,实打实、心贴心为广大职工群众办实事、办好事。

关心关爱职工成长

“多通道搭建职工成长平台,促进职工全面发展,更有利于企业实现安全、高效发展。”延安车村煤业集团党委书记、董事长陈金拴多次说。

煤矿智能化建设经验缺乏、相关技术人才匮乏,是现阶段公司面临的重大障碍。为此,延安车村煤业集团委托西安科技大学实施“1+6”智能化矿井建设方案实施评估及素质提升项目,组织49名技术人员赴西安科技大学进行了为期半年的全脱产集中培训,旨在推进所属矿井的智能化建设,着力培养一批煤矿智能化矿井建设高素质人才队伍,为公司打造极薄煤层绿色智慧矿区储备人才。同时,延安车村煤业集团为了深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略要求,坚持推行集团“135”安全发展思路,切实从根本上解决瓦斯(油型气)涌出量大、严重影响矿井安全生产、采掘失衡、制约煤炭产业高质量发展等问题,依托重大科研项目,组建了延安车村煤业集团油型气研究所和瓦斯(油型气)检测实验室以及探放队,并公开招聘了24名专业技术人才。实验室的成立,不仅可以利用实验室与高校积极开展战略合作,进行人才联合培养,还能够为产学研各方提供一个相对固定的交流平台,促进产学研各方人才、技术、信息的交流和融合。

近年来,延安车村煤业集团高度重视干部职工成长,积极鼓励干部职工参加国家级、行业级职业技能竞赛和考取注册安全工程师、一级建造师、注册会计师等国家职业资格证书;采取与高校、科研院所合作、函授教育、委托培养等方式,加强教育培训工作;通过社会招聘、校园招聘、职务调整等形式,积极引进人才、培养人才,激发干部职工干事创业热情,为企业高质量发展注入了新动力。