

汉中市南郑区民政局“四管”齐下 提升党员干部法纪意识

■记者 任军 通讯员 李媛媛

汉中市南郑区民政局结合“干部作风能力提升年”活动、深化“干部作风专项行动”和“纠治纪法意识淡薄专项行动”的部署，始终将党员干部法纪意识作为一项基础性、经常性、长期性的工作来抓，通过开展扎实学、深刻悟、净家风、知警示等形式“四管”齐下提升党员干部的法纪意识。

南郑区民政局通过局党组会议、理论学习中心组学习会、专题会、三会一课等进行集体学习，利用“学习强国”、干部网络学院开展线上学习，重点学习党规党纪、法律法规以及行业部门法规，教

育全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。近期，南郑区民政局先后组织党规党纪、法律法规专题学习11次。

南郑区民政局召开学习研讨会、专题组织生活会，围绕“纪律底线法律红线是什么？我该做什么、怎么做？”开展大讨论，交流学习心得，主动把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去，引导教育全体党员干部坚定理想信念，坚守红线底线，强化纪律规矩意识。

南郑区民政局组织参观家风馆，感悟家风文化、感受家国情怀和家教传统文化；举办“学党规党纪、促廉洁家风”家访活动，分批次进行廉政家访和政治

家访；通过面对面“拉家常”“话冷暖”，宣传违规吃喝“十严禁”等制度和党规党纪，进一步延伸监督触角，了解掌握干部家庭情况及“八小时外”朋友圈、社交圈、生活圈，引导家属当好“廉内助”，共同织好家庭“护廉网”。

南郑区民政局对照违纪违法典型案例，观看警示教育片6次，深入剖析典型案例，深挖问题根源，以案示警、以案为戒、以案促改，教育党员干部时刻保持高度警醒警觉，深刻认识遵纪守法的重要性和必要性，牢固树立纪律意识、规矩意识，切忌心存侥幸，时刻紧绷纪法之弦，任何时候坚决不碰纪律的“高压线”。

城固县博望派出所打好护校安园“组合拳” 织密校园安全“防护网”

■记者 李希 通讯员 张学斌 李金

8月下旬以来，汉中市城固县公安局博望派出所所在市、县局部署下，结合辖区校园布局及“纳新”承载能力的实际，克服辖区学校多、体量大、安全监管形势复杂等重重困难，提早谋划，精心布局，“警校”联合，以法治宣教、“巡、防、查、控”贯穿新学期开学季工作始终，取得了较好成效。

由博望派出所主要领导牵头，分管校园安全并兼任法治监督员的副所长担任组长，成立了入学季校园法治宣讲团，以包村（社区）民警辅警为网格员，从8月28日至9月1

日，利用教师返校筹备会及开学前校园安全检查为契机，深入辖区职业中等学校、中小学、幼儿园多方位、多维度开展紧急避险、自我救护、防溺水、防欺凌、防踩踏、上下学交通安全、反诈等法治宣讲，掀起校园法治宣教热潮；高密度、高频次开好“派出所法治培训推进会、学校教职员法治培训推进会、社区民警辅警进校园法治报告会”，上好“班级法治安全课”，努力构建“齐抓共管发力、上下联动发声、警校衔接无缝”的法治宣教良好氛围。

博望派出所从校园“三段制”巡

逻，防范校园暴力、欺凌、安全事故，检查校园内外部安全、排查风险隐患，稳控校园周边治安状况等方面发力，切实筑起护校安园堡垒；指导督促学校完善突发事件应急预案，常态化开展沉浸式、实操性演练，提高了广大师生安全防范意识、自救自护技能和应急处置能力；在师生中广泛宣讲文明规范养犬相关规定。截至目前，博望派出所在新学期开学期间共出动巡查车辆31趟次、出动警力93回次，开展消防安全检查22次，排查并整改各类涉校矛盾风险隐患9处，开展应急处突及消防安全疏散演练9场次。

两台AED落户黄陵矿业双龙煤业矿区

阳光讯（记者 史超 通讯员 穆海宏文/图）近期，两台AED（体外自动除颤仪）在黄陵矿业双龙煤业安家落户，满足了该矿对突发心跳骤停情况的应急救援需求。

据了解，心跳骤停如果不及时采取有效措施会造成严重后果，为进一步让广大职工深刻了解到心跳骤停的危害性，能够在紧急情况下熟练地进行心肺复苏和使用AED，科学合理对病人进行抢救，该矿邀请了延安市红十字会医院两名急救专业人员深入矿区开展培训活动，确保AED能够真正在关键时刻发挥重要作用。

“AED是体外自动除颤仪的简称，

能够在心肺复苏过程中发挥重要的作用，及时挽救病人的生命。”在活动现场，专业人员一边用AED演示使用流程一边对培训人员说。

AED是一种便携式的医疗设备，它可以诊断特定的心律失常，并且给予电击除颤，是可供非专业人员使用的用于抢救心跳骤停患者的医疗设备。在患者发生心跳骤停时，只有在最佳抢救时间的黄金4分钟内，利用自动体外除颤器对患者进行除颤和心肺复苏，才能够最大限度地抢救成功，挽救患者的生命。目前，AED已经在全国各地人口密集的地方普及，是专门针对心脏骤停应急医疗的重要设施。



生命健康大于一切，此次实操培训，该矿的急救救护人员和部分职工已经熟练掌握了AED的使用方法，能够利用心肺复苏和AED帮助患者进行紧急救护，进一步筑牢了广大职工及其家属的生命健康防线。

黄陵矿业机电公司制定考核测评机制 激发干部内生动力

阳光讯（记者 史超 通讯员 张辉）“现在正值雨季，要做好供水管道巡查工作，消除潜在安全隐患。”近日，黄陵矿业机电公司领导班子成员来到子午岭深处的矿区水源地，对供水系统进行安全检查，这是该公司转变干部作风的一个缩影。

为激发干部干事创业的热情和积极性，切实提升转变干部作风，该公司按照“干部管理提升年”活动相关要求，成立干部作风能力提升年工作领导小组，制定党员干部作风考核测评机制，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，从强化政治建设、实干务实作风、党内权力监督、纠正“四风”顽疾等8个方面对干部作风进行考核测评，通过查阅资料、走访调研、民主测评、个别谈话等方式，了解掌握党员作风转变情况，并将考核成绩与干部个人任用、评先奖优、问责追责紧密结合。

该公司同时运用线上线下多平台，高质量开展干部业务技能培训，多举措提升干部能力素质，进一步激发干部的内生动力。

宁强经侦大队民警夏恒 在夏季治安打击整治行动中荣记“个人三等功”



阳光讯（记者 李希 通讯员 刘维文/图）夏季治安打击整治活动开展以来，宁强经侦大队坚决贯彻落实上级部署，为表彰先进、鼓舞士气、激励斗志，进一步激发队伍凝聚力和战斗力，纵深推进夏季治安打击整治行动，9月6日，在“送奖到一线”活动中，宁强县公安局经侦大队民警夏恒荣记“个人三等功”。汉中市公安局政治部副主任彭飞一行深入宁强县公安局开展“送奖到一线”活动。

“送奖到一线”活动中，汉中市公安局政治部副主任彭飞宣读了奖励命令，传达了市公安局党委对县局民警辅警的关心关爱，向县局荣记“个人三等功”的夏恒颁发奖牌、证书并表示祝贺，勉励其珍惜荣誉、戒骄戒躁、再立新功，同时要求全县公安民警辅警要以先进为榜样，坚定信念，持续保持忠诚担当、锐意进取的优良品质，围绕“夏季治安打击整治行动”、助力“三个年”等重点工作再鼓干劲、再添举措，以良好的作风状态和优异成绩回报市局党委的关心厚爱。