

宁强县司法局推进新时代“枫桥经验” 多元化化解矛盾纠纷

谈起基层司法工作,在宁强县大安镇司法所工作了30余年的赵登斌娓娓道来,“扑下身子、放下架子、想对法子,设身处地站在双方的角度去想,就一定能够让群众接受你。”刚接待完群众的赵登斌走过来就向记者讲述起了他的工作方式与方法。

记者 李希 任军 文/图

多元化化解 矛盾纠纷事前法律介入

汉中市宁强县大安镇共28个村居(25个村和3个社区居委会),共262个村居民小组、15124户、51000人,集中居住户和山区散居户人口约占一半,辖区面积34153公顷。阳安铁路穿境而过、108国道横贯东西,集镇贸易活跃、社情民意复杂,农村居民为主、经济尚欠发达,矛盾纠纷时有发生、社会治理难度较大。



“今年以来,我们采取矛盾纠纷事前法律介入机制,针对在走访中了解到的群众纠纷矛盾问题,按照常见的土地纠纷、交通纠纷、情感纠纷等类别印制法律条款解读,提前介入调解,告知群众这个情况如果起诉,依照法律条款会有怎样的结果,以这种及时介入示警的方式,将矛盾纠纷从源头上化解。在排查中发现纠纷苗头,及时介入示警的‘矛盾纠纷事前法律介入机制’创新工作方法先后在大安镇司法所提出并实践后被上级推广。”宁强县大安镇司法所所长赵登斌谈及自己的工作方法时向记者如此介绍。

据记者了解,今年以来,宁强县大安

镇司法所组织全镇28个村居人民调解员和1个镇调委会(230名调解员)继续实行矛盾纠纷逐月排查和按月“零报告制度”,共排查出矛盾纠纷281件(其中简单纠纷170件、复杂纠纷81件、司法所调处30件),调成278件,调成率98.9%。

“枫桥经验”让服务延伸 把矛盾化小

“退费就这么困难吗?现在我要退费并且暂停缴费,到底要怎么处理?”小胡是一名“95后”大学毕业生,最近刚在外地入职了一份心仪的工作,新入职单位要为她办理职工医保缴费,需暂停户籍地的城乡医保关系并退费,因不了解业务流程又着急入职,小胡带着满腹的牢骚给税务大厅打去了电话。大厅人员接到这起看似咨询的“投诉”电话后,耐心安抚好小胡的情绪,迅速联系县社保部门梳理流程,并将户籍地医保部门经办人的电话留给她,协调为其快速解决。



11月29日上午,宁强县税务局联合宁强县司法局暨新时代“枫桥式”税务分

局揭牌。宁强县税务局创建的首家新时代“枫桥式”税务分局,充分运用新时代“枫桥经验”,筑牢基层税务法治屏障,努力实现“矛盾不上交、服务不缺位、征纳更和谐”的涉税矛盾纠纷化解机制,按照“小事不出分局、大事不出县局、矛盾就地化解”的工作要求,打造出基层税收治理名片,更好地维护纳税人、缴费人合法权益,以群众需求为导向、以服务群众为宗旨,通过优化资源配置、加强队伍建设、创新服务方式等措施,将矛盾化解在基层,行之有效地为纳税人解决“急难愁盼”问题。

“宁强县税务局将继续运用此次经验成果,坚持把‘枫桥式’税务分局建设作为为纳税人缴费人办实事的重要举措,让‘枫桥经验’落地生根,因地制宜、分类分批建成一批叫得响、过得硬的新时代‘枫桥式’税务分局,保证2024年底前实现全覆盖,推动税收法治化再上新台阶。”国家税务总局宁强县税务局副局长黄伟向记者介绍。

法律进企业 为营商环境健康发展保驾护航

“县司法局在园区成立有公共法律服务工作站,园区的所有企业都可以免费咨询法律相关事宜。工作站工作人员也会定期对园区企业进行相关法律的普及,提升员工的法律意识,增强员工防范化解风险的能力。”宁强县旭日新能源有限公司董事长王浩志告诉记者。



今年6月,宁强高新技术产业开发区公共法律服务工作站挂牌成立。宁强县司法局整合辖区公证、律师、人民调解、法律援助等资源,深入园区和企业开展法律服务,对企业特别是中小企业经营过程中多发、易发的法律风险进行防范引导,切实解决企业经营活动中遇到的法律“堵点”“难点”,更好地帮助和指导园区企业提升法治意识、完善治理结构、健全法律风险防控机制、增强合规经营发展能力,维护园区企业和职工合法权益,为园区高质量发展提供坚实法律服务保障。

据记者了解,高新技术产业开发区设立公共法律服务工作站是该县深入推进公共法律服务体系建设的一个积极探索,也是司法行政系统认真贯彻落实全县“三个年”提升活动的一项重要举措,充分发挥司法行政法律服务和法律保障职能,精准发力优化法治化营商环境,对推动宁强县营商环境突破提升、促进园区企业健康发展具有重要意义。

拓宽增收渠道 强化金融支持力度……

礼泉县多措并举绘就乡村振兴新篇章

■记者 刘金 通讯员 张美妮 吴梦凡

今年以来,礼泉县坚持把巩固拓展脱贫攻坚成果、防止规模性返贫作为底线任务,突出压紧压实责任、拓宽增收渠道,绘就乡村振兴新篇章。

礼泉县召开县委常委、县政府常务会、县巩固衔接领导小组会12次,研究部署重点工作,建立机制抓统筹,突出“三级书记”抓乡村振兴,组建“一办八组”组织机构,县委、县政府主要领导任“双组长”;建立“五大振兴”工作专班,县委常委任组长,细化分工、压实责任、传导压力;制定措施抓落实,建立“月调度、季通报、半年观摩、随机督导”制度,确保工作

提质增效、走深走实。

以产业帮扶强基础,礼泉县坚持围绕优质苹果、时令果蔬、御果品牌等优势产业,健全产业联农带农机制,发展壮大29个村集体产业规模,投入财政衔接资金1160余万元,引导鼓励6800余户脱贫群众和“三类人群”发展特色种植养殖、特色手工等产业;同时,以就业帮扶促增收,积极推动脱贫人口转移就业,建立脱贫人口、“三类人群”就业信息基础台账,分类做好就业指导,每月发放外出务工交通补贴,全年脱贫劳动力务工规模达24000余人;建立专家学者、“土专家”“田秀才”等培训师库,采用多种方式灵活开展培训,今年完

成农民实用技术培训5000余人次、创业致富带头人培训245人次。

强化金融支持力度,礼泉县全面摸排脱贫户、监测对象的小额贷款需求,联合承贷银行,加强小额信贷政策宣传,做到应贷尽贷、应续尽续;强化驻村人才力量,派出驻村第一书记91人,驻村工作队182人,乡村振兴指导员121人。

礼泉县成立防返贫监测预警和帮扶工作专班,发放帮扶政策“明白纸”9万余份、主要政策“明白纸”160余份;全面推动问题整改,制定整改工作方案,对反馈问题全面梳理汇总,成立2个督导组并随机下沉12个镇(街道),做到“县有方案、

镇有台账、村有清单”,确保闭环整改、清仓见底。

在安全住房方面,礼泉县实行“月排查月上报”制度,实时监测重点房屋,完成低收入家庭18000余户农村房屋摸底排查,根据情况采取易地搬迁、保障安置、抗震加固等措施。在教育帮扶方面,礼泉县完成贫困学生资助14000余人次,发放资助金约720万元,发放生源地信用助学贷款2300余万元。在安全饮水方面,礼泉县全面加快农村供水巩固提升项目建设,总投资4.32亿元优化改造水厂40座,提升137个自然村15万余人的饮水安全水平。