

强化项目建设 坚持创新驱动

汉中经开区强力推动数字经济高质量发展

■记者 李希 通讯员 许建波

汉中经开区以“产业数字化、数字产业化”为目标,不断推进数字技术与实体经济深度融合,赋能传统产业转型升级,催生新产业新业态新模式,打造数字经济产业链、价值链,促进数字领域上下游企业集聚落地、链式发展,以数字经济赋能园区高质量发展。

强化项目建设。汉中经开区坚持项目谋划与上级政策、战略部署、转型发展、园区实际相衔接,围绕绿色食药、新材料、现代服务等产业,谋划链条长、带动强的产业项目,建立重点项目签约、开工、推进、投产“四张清单”,做到“一线保障、全程解难”。2023年,该区31个市级重点项目完成投资占年度任务的102.6%;总投资30.27亿元的中航电测智能测控(汉中)产线能力建设等3个数字经济项目建成投用;3D打印等一批数字经济项目已投用见效。

优化招商引资。汉中经开区创新“领导+产业链+智库专家”招商模式,不断培育壮大数字产业,延伸人工智能产业链,赋能现代服务业,推动生产服务业向专业化和价值链高端延伸。2023年,该区招商引资到位资金同比增长48.99%;招商引资落地淘丁实业集团有限公司等数字经济项目19个;积极对接西安交通大学、西北工业大学和陕西理工大学等31所高校的80余位专家教授,与17所高校达成战略合作,成功落地科技成果转化34项。

坚持创新驱动。汉中经开区紧盯全

市“3552”现代产业体系,依托数字化赋能,将科技引领、创新驱动作为园区长足发展的“助推器”,深度融入秦创新创新驱动平台,大力实施科技企业创新培育工程,带动中小企业数字化改造。2023年,该区培育中小微数字经济企业9家;新增10户高新技术企业;建立专精特新优质企业培育库,16户企业被认定为创新型中小企业;汉中101公司、陕西光泰航空公司被省工信厅确认为2023年度“专精特新”企业;中航电测公司被省工信厅确认为第三批“制造业单项冠军示范”企业。该区累计培育国家级“专精特新”小巨人企业5户,国家级众创空间1个、省级众创空间3个以及省级“专精特新”中小企业12户、企业研发机构14户、高新技术企业42户,实施“揭榜挂帅”项目5个,组织中航电测等26户数字经济企业开展数字化改造。伟志服饰、东方航空、中航电测、德容航空等企业已建成数字车间,用数字化赋能企业发展、降低运营成本、提升运营效率,实现规模效应。该区数字经济企业整体改造率达48.15%,数字经济增速为30.56%。

夯实要素基础。汉中经开区坚持数字化引领,从体系建设、技术运用、产业生态、平台要素聚集、人才吸引、环境打造等多个维度,多措并举,推动政策精准滴灌、直达快享,做到政策零折扣、服务零距离,解决困难零缺口,加强产业链招商引资和产业数字化推进工作,确保数字经济成为推动经开区经济高质

量发展的核心动力。该区落实数字经济相关土地、资金、人才等政策,开展“标准地+承诺制”“交地即交证”改革,“标准地”供地占比达100%。2023年,经开区财税银企担数字经济应用平台完成融资23.4亿元,发放纾困资金6450万元,及时解决企业存在的资金短缺难题。汉王药业公司被省委组织部批准为省级专家工作站;陕西萃程生物汉中经开区生物医药研发专家工作站被市委人才工作领导小组命名为市级专家工作站;陕西理工大学科创园落户汉中经开区孵化发展;汉中经开区成功创建为国家级绿色园区,获批陕西省第二批自贸试验区协同创新区,获评首批“秦创原总窗口协同创新基地”。

加快数字政府建设。汉中经开区推动政务信息化共建共用,持续提高“互联网+政务服务”效能,强化政务数据共享和业务协同,提升政务服务标准化、规范化、便利化水平;打造“经开区行政审批一体化智能办理平台”,推动“受理、审查、核准、制证”全工作链由人工审批向数字审批转型,建立项目管家服务团队,推出“一件事一次办”“一厅办理”“外商投资一件事”等新举措,做优全生命周期服务。“秦政通”一体化协同办公平台上线运行。新建5G通信基站4个,园区5G信号覆盖率达95%以上,园区光纤宽带覆盖率达100%。国家税务总局汉中经开区税务局建成全省首家5G智慧办税厅。

黄陵矿业瑞能煤业抓好修旧利废工作 实现矿井降本节流、提质增效

■记者 史超 通讯员 何清

2023年以来,黄陵矿业瑞能煤业以“提质增效”为抓手,牢固树立“一切成本皆可控”理念,从思想宣教、成本管控、修旧利废等方面着手发力,出实招、解难题,全面压实矿井运行成本,实现矿井降本节流、提质增效。

“我们定期会对综采工作面各类设备进行逐一排查,对废旧设备能修则修,不能修的就拆除完好零件当备用件,杜绝浪费。”黄陵矿业瑞能煤业综采队队长范俊义道出了自己降本节支的“妙招”。

节支等同增收,修旧就是降本。该公司坚持将修旧利废作为矿井降本增效的重要抓手,不断细化内控措施,引导职工树牢“过紧日子”的思想,在日常工作中做到“能修不报废、能用不领新”的好习惯。除尘风机卡轨轮、电缆吊挂滑轮、简易滑动刺斧、管路便携安装器……一件件废旧工件和材料通过拆、配、重组等方式加工创新后,变成了职工日常生产作业中的“新朋友”,重新回到岗位上发挥“余热”。

下一步,黄陵矿业瑞能煤业将进一步优化、完善、推进成本管控措施,深入践行低成本运行战略,深挖矿井提质增效途径,激发矿井节流降本潜能,以低成本推动矿井实现高质量发展。

汉中市扎实有序推进 土壤、地下水生态环境保护

■记者 任军

2023年以来,汉中市土壤污染防治工作始终坚持保护优先、预防为主、风险管控,突出精准、科学、依法治污,聚焦打好净土保卫战,扎实有序推进土壤、地下水生态环境保护,取得了积极成效。

强化筛查,摸清底数。汉中市严格按照相关要求开展土壤和地下水污染重点监管单位排查,筛选出符合要求的规上企业,组织相关职能部门对企业情况进行讨论,最终确定将29家企业录入“环境监管重点单位名录管理系统”。

强化部署,系统推进。正式名录发布后,汉中市针对不同情况的企业提出了不同的管理要求,并组织召开了汉中市2023年土壤污染重点监管单位工作推进暨培训会,邀请专家从管理层面和技术层面对土壤污染重点监管单位需要开展的各项土壤污染防治工作进行了全方位的解读,重点讲解了重点监管单位的法定义务、安全隐患排查及自行监测等工作要点,督促重点监管单位提升土壤污染防治意识。

强化督导,夯实责任。汉中市邀请专家针对2023年新纳入重点监管单位名录的16家企业进行安全隐患排查现场帮扶检查,帮助企业进行整改提升,进一步完善土壤污染安全隐患排查工作制度,有效压实土壤污染重点监管单位土壤污染防治责任,进一步推进土壤污染安全隐患排查工作。

黄陵矿业机电公司举行班组长公推公选活动 让职工的晋升渠道更畅通

■记者 史超 通讯员 张辉 文/图

“要是我能竞聘成功系统管理班长,我将以身作则,保质保量完成公司下达的任务,绝不辜负大家的期望。”1月4日,黄陵矿业机电公司举行了班组长公推公选活动,让职工自主推选一名优秀的班组长。此举畅通了职工成长成才的晋升渠道,进一步激发了职工干事创业的热情。

基层班组是企业高质量发展的先锋队,班组长则是基层班组的排头兵。该公司采取班组长公推公选制,以公平、公正、公开的形式,由职工自主推选出心中认为有担当、有能力、责任心强、能胜任本职工作的候选人,这样选拔出来的班组长在工作中能独当一面,在遇到急难险重的工作时能起到先锋模范带头作用,更能得到职工的认可,让班组更有凝聚力和战斗力。

近几年,随着企业高质量发展步伐的加快,产业结构同步进行调整,高



技能产业工人流动性变大,无形中为基层班组职工提供了较大的晋升空间。如何为企业选拔优秀人才,让其成为企业高质量发展的中流砥柱?实施班组长公推公选制,形成良性的人才晋升管理机制是机电公司选人用人的“法宝”。

该公司不断修订完善《班组长公推公选实施管理办法》,严格按照管理

办法开展竞选活动,同时由纪委、人力资源部对班组长候选人情况进行走访了解,再通过竞选标准流程全程做好监督工作,让素质高、能力强、认可度高的职工晋升为班组长,为职工搭建起展示自我能力的更大的平台,进一步激发调动职工工作的积极性和创造性,为公司高质量发展提供坚强的人才保障。